ДАЛЬПОЛИМЕТАЛЛ

Telegram
t.me/dalpolimetall

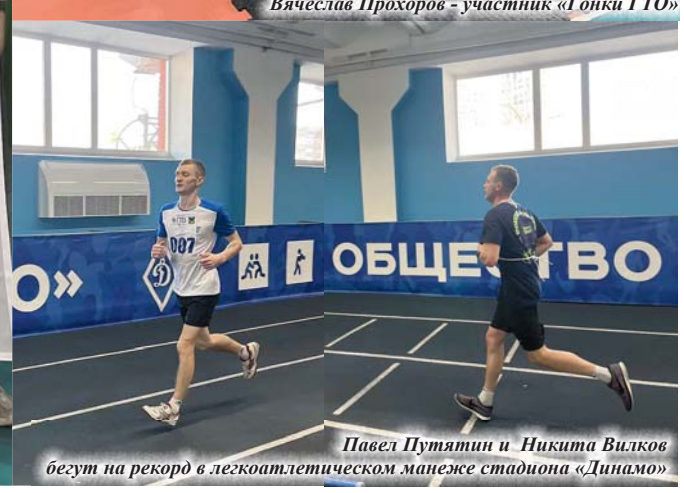
ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА АО «ГМК «ДАЛЬПОЛИМЕТАЛЛ»
31 МАРТА 2023 ГОДА, № 3 (640)

12+

За месяц до Ижевска

Чемпионы краевого фестиваля ГТО во Владивостоке после блистательной победы

Вячеслав Прохоров - участник «Гонки ГТО»



Павел Путятин и Никита Вилков бегут на рекорд в легкоатлетическом манеже стадиона «Динамо»

«Наши победили!» - такая новость прилетела в конце марта из Владивостока, где проводился краевой Фестиваль ГТО среди трудовых коллективов Приморья. Да, это был настоящий триумф, ведь на краевом турнире по ГТО представители Дальнегорска впервые завоевали первое командное место! В личном зачёте наши тоже не подкачали: золотую медаль заслужил Павел Путятин, серебряные медали достались Вячеславу Прохорову, Магдалине Нестеренко и Екатерине Литовченко, «бронза» - Светлане Бауло и Наталье Антясовой. Существенный вклад в общекомандное первое место внесли также Никита Вилков и Евгений Южаков. Отметим, Дальнегорский городской округ на состязаниях во Владивостоке целиком и полностью представлял коллектив «Дальполиметалла», что немало удивило наших главных соперников из Артёма – работников местной спортивной школы. Они до конца не верили, что их опережают горняки, а не профессиональные спортсмены. Что ж, тем лучше для нас, ведь в финале на Всероссийском Фестивале ГТО, который состоится в первой половине мая в Ижевске, Приморский край будем представлять мы – профессиональные горняки, готовые к труду и обороне!

Само время требует от гражданина России быть выносливым, бдительным, настроенным патриотически по отношению к Родине. Наверно, поэтому заслужить значок ГТО для многих наших соотечественников является заветной целью. Сегодня заработать такой значок более, чем реально, ведь состязания по ГТО набирают обороты на всех уровнях. Например, 11 марта в дальнегорских спортшколах «Вертикаль» и «Лотос» проводился городской турнир по ГТО среди трудовых коллективов нашего района. Спортсмены сдавали нормативы по шести видам: стрельбе из пневматической винтовки, упражнению на пресс, подтягиванию на высокой перекладине, отжиманию, наклону вперёд и плаванию. Именно тогда и отобрали сильнейших.

А краевой Фестиваль проводился, как и прежде, в спорткомплексе «Динамо» и в «Олимпийце» с 24 по 26 марта. За победу в этом году боролись команды со всего Приморья – из Артёма и Уссурийска, Большого Камня и Тернея, Кавалерово и Чугуевки, Октябрьского и Яковлевского районов. Зрителям наблюдать за процессом было по-настоящему интересно, поскольку команды боролись за призовые места с полной отдачей сил. Особенно подготовленными соперниками для команды «Дальполиметалла» оказались артёмовцы, занявшие в итоге второе место, и наши соседи из «Тернейлеса», уехавшие домой с «бронзой».

Спортсмены соревновались в наклоне вперёд из положения стоя, плавали в бассейне на дистанции 50 метров, стреляли из пневматической винтовки, бегали в манеже три километра, а также участвовали в «Гонке ГТО», впервые включённой в спортивную программу Фестиваля. По словам участников, это был необычный формат, измотавший всех основательно.

Дистанция «Гонки ГТО» состояла из пяти испытаний: прыжок в длину с места толчком двумя ногами (не менее 180 см для мужчин и 160 см для женщин); сгибание и разгибание рук в упоре лёжа на полу (не менее 25 повторений для мужчин и 15 - для женщин); поднимание туловища из положения лёжа на спине (мужчины - 30 раз, женщины - 20); рывок гири весом 16 кг для мужчин и мах гири 8 кг для женщин (не менее 15 повторений для всех); приседание с гирей весом 16 кг для мужчин и приседание с гирей весом 8 кг для женщин.

Добавим, что «Гонка ГТО» проводилась на время. Суммировались результаты всех членов команд. И «Дальполиметалл» в этом соревновании одержал блистательную победу! Теперь чемпионам предстоит закрепить результат на всероссийском этапе ГТО в Ижевске. За месяц до отъезда на Запад России вся команда в сборе, никто не расслабляется, каждый тренируется усердно, понимая степень ответственности за спортивную честь Приморского края.

В целом для «Дальполиметалла» март выдался «урожайным» на спортивные победы. Отвлечёмся от ГТО, вспомнив хотя бы соревнования по настольному теннису среди работников нашего предприятия. В этом виде спорта преуспевает тот, кто сосредоточен, вынослив, быстр. Этими качествами владеют многие работники «Дальполиметалла», а особенно – победители турнира Илья Карцев и Арина Кибирева.

Но вернёмся к теме ГТО – после краевого турнира во Владивостоке шествие этого массового спортивного движение продолжилось в Дальнегорске, где с 31 марта по 1 апреля проходил муниципальный этап ГТО среди семейных команд. В этом замечательном мероприятии участвовали четыре семьи – Кубышкиных, Приходько, Кириленко и Кукуновых. «Дальполиметалл» представляли Кубышкины и Кириленко в полном составе. Кроме самой Юлии Кубышкиной за победу боролись её муж Евгений, дочь Валерия, сын Никита, а также бабушка Антонида Шиголакова. Семью Кириленко представляли папа Александр, мама Екатерина, сын Макар и бабушка Татьяна Сахарова.

Командам предстояло выполнить нормативы по подтягиванию на перекладине, отжиманию, наклону вперёд с прямыми ногами, подниманию туловища, прыжку в длину с места, бегу на 30/60 метров и плаванию.

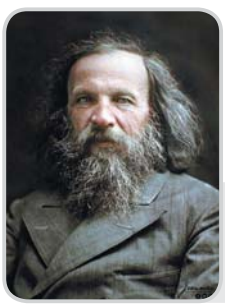
Самой спортивной мамой признали Екатерину Кириленко, самым спортивным папой – Дениса Приходько, самым спортивным ребёнком – Валерию Кубышкину. По сумме баллов Кубышкины заняли почётное третье место, а победителями турнира в Дальнегорске стала семья Кириленко. И снова достижение – через неделю Александр Кириленко с семьёй заняли призовое третье место на региональном турнире ГТО во Владивостоке.

Что ж, констатируем, что март 2023 года для многих работников «Дальполиметалла» прошёл под знаком ГТО. Это были дни, проведённые с пользой для здоровья, время, наполненное приключениями, спортивным азартом и радостью побед.

Пусть так будет всегда!

Чемпионы турнира по настольному теннису Илья Карцев и Арина Кибирева

Семья Кубышкиных - призёры соревнования по ГТО



«Вкус алкоголя я знаю лишь как химик, настолько же, как вкусы всех остальных ядов».

Дмитрий Иванович Менделеев (1834 - 1907) — выдающийся русский учёный-энциклопедист: химик, физик, метролог, экономист, технолог, геолог, метеоролог, нефтяник, педагог, воздухоплаватель, приборостроитель…

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

Инструмент геолога

В январе геологу Анне Самофаловой исполнилось 23 года. Всего четыре месяца она работает в «Дальполиметалле» на руднике «2-м Советском». Освоилась быстро и уже твёрдо решила – новое место ей по душе. Анна говорит с юмором, что до приезда в Дальнегорск на материке она не жила ни разу. Впрочем, это не шутка – наш молодой геолог Анна Самофалова прибыла в Приморье с самого южного острова Курильской гряды.

- Кунашир – там прошло моё детство, - рассказала Анна. – Как раз гостила в Южно-Курильске у дедушки с бабушкой, когда 24-го октября мне позвонили и предложили работу в «Дальполиметалле».

Раздумывала Анна недолго – в тот же день, как истинный геолог, выяснила основную информацию о типичных месторождениях Дальнегорска – «полиметаллические, скарновые, связанные с кислыми интрузивами, находятся в пределах Сихотэ-Алиня». Поняла, что про геотектонику Сихотэ-Алиня кое-что слышала, значит, подробности выяснит на практике.

- О предприятии конкретно ничего не читала, - говорит Анна. – Решила, что разберусь на месте и через два дня на ближайшем теплоходе отправилась в Южно-Сахалинск, а оттуда дальше в Дальнегорск. 10 ноября прибыла к месту работы.

Здоровый авантюризм у Анны Самофаловой, похоже, в крови. Много лет назад её дедушка и бабушка также приехали на Кунашир с Украины, грубо говоря, ткнув пальцем в карту. Живут там и сейчас – занимаются фермерским хозяйством, держат 20 бурёнок.

- Коровы там пасутся свободно, то есть питаются подножным кормом. Едят не только луговую траву, но и морскую капусту, - рассказала Анна. – Раньше были ещё куры и свиньи, но комбикорм на острове – на вес золота. Поэтому осталось только молочное стадо коров.

Кстати, о золоте – к месторождениям драгметаллов Анну не тянет по причине того, что слишком многие из её потока стремились как раз в артели. Выходит, наша героиня не только не из робкого десятка, но и не из большинства.

- Нефть и газ тоже меня не прельщают. Когда жила на Сахалине и училась в старших классах, у меня сложилось впечатление, что добыча углеводородов – очень уж освоенное пространство, - поделилась мнением Анна. – Да и перекос в трудоустройстве на нашем острове ощущался в пользу иностранцев. В столовой одного такого предприятия, где работала моя мама, звучали только английский и японский языки. Это запомнилось особенно и, думаю, повлияло на мой интерес к месторождениям твёрдых полезных ископаемых.

На Сахалине у Анны – родители, на Кунашире – бабушка с дедушкой. А студенческие её годы прошли на Васильевском острове в Санкт-Петербурге – в стенах старейшего в России Горного университета. С малых лет привыкшая к естественной природе, Анна Самофалова стать горожанкой не стремится. Сама признаётся, что её эстетическому восприятию окружающего мира ближе настоящее, а не бутафорское. Поэтому скальный массив из окна кабинета для Анны предпочтительнее мраморных статуй в Летнем саду.

- Васильевский остров для меня родной, но Питер, скорее, - нет. Ведь любой мегаполис необъятен, а человек, на мой взгляд, большую часть времени живёт миром, который находится в радиусе 20 минут ходьбы от его дома. Ну, или 20 минут на машине, – поделилась мнением Анна. – Кроме того, меня не особенно вдохновляют туристические города со специально отведёнными для посещения местами. Дикая природа, всё же, ближе.

Прошлым летом в июне Анна Самофалова защитила диплом по золото-серебряному месторождению «Салют», расположенному как раз в таком «диком» районе – в Тернейском. Косвенно это повлияло на её трудоустройство в «Дальполиметалл», поскольку ранее Анна по заказу одной питерской компании, изучив материалы, отчёты, документацию, сделала объёмную модель «Салюта» в горно-геологической информационной системе Micromine с выводами о запасах. К слову, программой Micromine Анна владеет профессионально, за что благодарит куратора группы «РМ-17» Якова Юрьевича Бушуева. Так вот, если бы не глубокие познания в построении трёхмерных моделей подземных рудных тел, едва ли Анну порекомендовали главному геологу «Дальполиметалла» В.О. Духову.

- Яков Юрьевич очень радел за нас, студентов, - вспоминает Анна Самофалова. – Группу «РМ-17» он довёл до конца. Именно он научил нас воспринимать предмет «статистика», как «самое главное геологическое оружие». В общем, научил нас обобщать информацию. Это важно, например, при подсчёте запасов месторождений.

За спиной у героини нашего очерка – большой несгораемый шкаф с накопленными за десятилетия материалами о Партизанском полиметаллическом месторождении, в частности, с информацией о геологоразведочных скважинах, которые пусть и оцифрованы подрядчиком из Санкт-Петербурга, но в журналах ещё остаётся необходимая при составлении планов и разрезов информация о литологии опробуемых интервалов. Тут дело вот в чём – геологу важно понимать, где находится контакт песчаников и известняков, с которыми по большей части ассоциируется рудное тело.

- Вот и приходится каждый раз лезть в бедный шкаф, - говорит Анна. - Бумаги пока действительно много. И нужно коллективно потрудиться, чтобы перенести огромный массив оставшихся данных в Micromine. Маркшейдеры в этом процессе играют не последнюю роль, поскольку их задача – импортировать автокадовские файлы в Micromine, правильно расположив их в проекции.

Заметно, что металлический шкаф напоминает молодому геологу о себе регулярно. Но для Анны работать «по старинке» - не проблема. Поскольку образование она получила фундаментальное и, проявляя в учёбе завидное упорство, взяла от Университета всё лучшее. Не удивительно, что, документируя в пикетажке выработки «Больничной рудной залежи» или камер «Первого рудного рукава», Анна с первых дней работы действует самостоятельно и без ошибок.

Правда, по словам Анны Самофаловой, её Альма-матер уже не тот, но ей повезло застать т.н. дореформенный период...

- К сожалению, на кафедре геологии много престарелых преподавателей, которым скоро уходить на пенсию. Преемственности поколений не наблюдается, и молодые заступать на вахту не торопятся. Вдобавок «современные» корпоративные порядки вносят негативную лепту, идя вразрез с повышением качества учебного процесса. В общем, в ходу мода на всё «красивое», но почему-то на деле выходит как-то безобразно. Например, в прошлое ушли классические деревянные парты в старинных аудиториях. Вместо них – банальный пластик. Деградировали и условия работы для преподавателей. Последних из них, хорошо знающих свой предмет, загнали за стеклянные перегородки и развернули их мониторы экранами к входу. Разумеется, такой корпоративный «лоск», а, может, социальный эксперимент специалистам омерзителен. В целом качество образования в моём родном горном универе падает. Говорю об этом с грустью и сожалением. Надеюсь, в будущем ситуация изменится к лучшему, когда в России, как говорят в СМИ, окончательно расстанутся с Болонской системой и поменяется наконец вектор всей системы высшего образования.

Впрочем, о своей студенческой поре Анна Самофалова рассказывает с бóльшим воодушевлением, хоть и с примесью сарказма. В каждом слове – молодой запал или, как говорят старики-зануды, - юношеский максимализм.

- Большинство ребят в нашей группе в геологию пошли осознанно, и это хорошо, - говорит Анна. – Однако в основном они остались в центральном регионе поближе к крупным городам, что по мне - не очень. Ведь окраины России нуждаются в квалифицированных кадрах. И мне, например, до конца не понятно, почему в нашей стране люди концентрируются на Западе и не стремятся искать работу в таких промышленных городах, как Дальнегорск. Ведь здесь, помимо занятия, найдётся и дело по душе – море и тайга в помощь.

Анна признаётся, что Южно-Курильск, где она провело детство, - место притягательное как раз своей удалённостью и природой. Но работать там негде, а человек без работы деградирует. Поэтому Анна, впервые за пять лет вернувшись на Кунашир и немного там погостив, расставила приоритеты по-своему. Рассудила здраво – неспешному ритму островитянина предпочла профессиональное развитие.

- Если мои навыки владения программой Micromine нужнее в «Дальполиметалле», значит, тут моё место, - говорит Анна Самофалова.

Солидный багаж знаний, приобретённый нашей юной героиней в стенах ВУЗа, а также на летних практиках в Ленобласти или в Крыму, все пройденные ею рекогносцировочные маршруты и долгие часы за камеральным столом – всё это теперь пригодилось молодому специалисту геологу Анне Самофаловой. Но истинный геолог никогда не останавливается в развитии. Так и Анна – выбрав интересную жизнь, она добьётся высот, испытает радость славных открытий и, конечно, отточит до совершенства главный инструмент геолога – ум.

Успехов и терпения
на этом тернистом пути!

НАША ПРОДУКЦИЯ

Добываем известняк, производим щебень

Известняк в Дальнегорском районе в промышленных масштабах добывают и перерабатывают давно. Все знают, например, месторождение рядом с Мономахово, которое эксплуатировал «Бор» - срытая до середины сопка Таланза. У её подножия – остатки дробильно-сортировочной фабрики, где производили щебень, клинец, высевку. Всё это требовалось для цеха ЖБИ, а фракция покрупнее отправлялась в известковое отделение и после обжига в виде известкового молока – в борный цех.

Свой известняк добывал и Промкомбинат треста «Дальметаллургстрой» - в ключе Больничном, на «Пионерке» и т.д. Перечисленные производства давно закрыты, но потребность, например, в щебёнке остаётся высокой. Особенно в сезон строительных и дорожных работ.

Сегодня самый качественный известняк в окрестностях Дальнегорска добывается подразделением «Дальполиметалла» - участком рудника «Верхнего». Месторождение расположено на высоте неподалёку от «Николаевки». Запасов сырья хватит на сто лет вперёд.

Дробильщики Виталий Алексеенко и Валерий Пасканных

Мастер Дмитрий Даньшин

Самосвалы не зря едут в сторону рудника «Николаевского» - именно там расположен карьер известняка, новая дробилка и пункт взвешивания. После КП начинаются подъём и серпантины – дорога приводит на карьер, где просторно и ощущается производственный размах. Могучая техника меняет пейзаж ежедневно, перемещая сотни тонн серо-белого известняка из карьера к дробилке. По конвейерной ленте целыми днями «пляшут» камешки щебёнки – миллионы почти одинаковых кусочков известняка. И этого богатства здесь хватит надолго. Геологи говорят, лет на сто минимум.

Коллектив карьера по добыче известняка к горячей поре подготовился основательно – работают не покладая рук, ведь именно сейчас начинаются массовые строительные и дорожные работы. Поэтому щебень «Дальполиметалла» покупают охотно и в большом количестве. Объёмы производства позволяют с лихвой насытить щебнем местный рынок.

Кстати, весной на карьере известняка смонтировали новое оборудование – грохот и конусную дробилку, что улучшило качество щебёнки.

Технологическим процессом на участке заведует мастер Дмитрий Даньшин, дробильщиками трудятся Валерий Пасканных и Виталий Алексеенко. Все работники опытные и умелые, поэтому дело в их руках спорится – дробилка грохочет, горы щебня разных фракций растут не по дням, а по часам, самосвалы подъезжают для загрузки.

Приезжайте за щебнем и вы!

P.S.: *Стоимость щебня - 825 рублей за тонну, включая НДС. Дополнительную информацию о вспомогательной продукции и услугах «Дальполиметалла» ищите на сайте предприятия:* **www.dalpolimetall.ru**

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

День открытых дверей

23 марта в Дальнегорском индустриально-технологическом колледже (ДИТК) прошёл День открытых дверей. Это явилось хорошей возможностью для выпускников 9-х и 11-х классов ближе познакомиться с профессиями, востребованными на рынке труда.

«Дальполиметалл» представляли Лариса Шевченко, Наталья Белкина, Илья Зайцев и Марина Крепостнова. Они ознакомили учащихся с нашим предприятием, рассказали о перспективах трудоустройства после окончания учебного заведения, а также об интересной работе с достойной оплатой труда и обеспечением профессионального роста.

Особый интерес у школьников вызвала информация о возможности обучения за счёт компании в учебных заведениях высшего и среднего звена по следующим направлениям:

«Подземная разработка месторождений полезных ископаемых»
«Геология»
«Маркшейдерское дело»
«Обогащение полезных ископаемых»
«Горные машины и оборудование»
«Электрификация и автоматизация горного производства».

Завершилось мероприятие ярким концертом учащихся колледжа, а нам хотелось бы поблагодарить организаторов встречи – руководство и весь педагогический коллектив ДИТК – и напомнить, что по вопросам обучения следует обращаться по телефону: **+7-914-065-0218**, наш E-mail: **kadry@dalpolimetall.ru**.

Марина Крепостнова

НОВОСТИ ПРОФКОМА

Еду в санаторий

Работники «Дальполиметалла» старшего поколения порой с ностальгией вспоминают, как они когда-то отдыхали на южных курортах по профсоюзным путёвкам, что на практике означало «почти бесплатно». Но зачем вспоминать прошлое, когда и сегодня можно точно также отправиться в санаторий, если вы работаете в «Дальполиметалле».

Третий год подряд профком нашего предприятия предлагает работникам пенсионного и предпенсионного возраста пройти бесплатно санаторно-курортное лечение в Приморском, Краснодарском, Алтайском краях, то есть в регионах, которые славятся лечебными водами и курортными традициями. Утверждают, что на курорте «Белокуриха» в предгорьях Алтая даже воздух целебный! В этом году несколько работников «Дальполиметалла» отправятся именно туда.

Можно съездить и на Черноморское побережье, в Сочи – в санатории «Золотой колос» или «Бирюза».

А для тех работников «Дальполиметалла», кто не любит далёких путешествий, предлагаются путёвки в санаторий «Строитель» под Владивостоком или в «Изумрудный», что в посёлке Горные Ключи.

Важно, что список санаториев, в которых работники «Дальполиметалла» имеют возможность оздоровиться, расширяется. Например, в этом году появилось новое направление – санаторий «Дюны» в Санкт-Петербурге.

Отметим и гибкий подход профсоюза к организации путёвок в санатории. Так, например, работник «Дальполиметалла» волен поехать на курорт один. Но если муж и жена вместе работают в «Дальполиметалле», им могут организовать и семейную путёвку. Есть варианты посложнее, когда, например, работник или работница едут в санаторий за счёт предприятия, но доплачивают за жену или мужа, если тем не повезло трудиться в «Дальполиметалле».

Санаторий «Бирюза»

У Чёрного моря

Каждая такая путёвка рассчитана на 14 дней в период с мая по ноябрь. В этом году уже забронированы 43 путёвки! Больше пока нет, но остаются ещё два «горячих» тура в санаторий «Бирюза» в Сочи.

Всем работникам «Дальполиметалла», отправляющимся в санатории России, желаем поправить здоровье и достичь максимального душевного равновесия – в общем, провести время с пользой и удовольствием.

По вопросам организации санаторно-курортного лечения обращайтесь в профком к специалисту по социальной работе.
Телефон: 8-924-267-2106, внутренний – 144.

ОТиЗ

О стимулах и качестве

Продолжение. Начало в № 2 (639)

Вопрос, интересующий каждого работника «Дальполиметалла» - от чего зависит уровень начисляемой заработной платы? Публикуем вторую часть обстоятельных разъяснений от начальника отдела труда и заработной платы Павла Кетова.

Для выявления на предприятии передовиков производства, обладающих высоким профессиональным мастерством, проводятся смотры-конкурсы. В таких мероприятиях участвуют представители всех рабочих профессий. Конкурсы разделяются на 2 части – проверку теоретических знаний и практических навыков. Отмечу, что работники «Дальполиметалла» на начальном этапе проведения смотров-конкурсов проявляли низкую активность. Между тем, участие и победа в данном мероприятии – возможность дополнительно заработать благодаря надбавке за профессиональное мастерство и высокую квалификацию. Так, лучшими рабочими по итогам смотра-конкурса, проведённого в декабре, стали:

- Миронов Андрей Александрович, слесарь по ремонту оборудования рудника «Николаевского»;
- Кузнецов Александр Михайлович, слесарь по ремонту оборудования рудника «2-го Советского»;
- Коновалов Роман Юрьевич, электрогазосварщик рудника «2-го Советского»;
- Матюшкин Алексей Викторович, машинист тепловоза Цеха технологического транспорта;
- Уйранов Александр Яковлевич, машинист ПДМ Цеха технологического транспорта.

Итак, возможностей дополнительного заработка в «Дальполиметалле» много. Понимая это, многие работники нашего предприятия не стремятся покидать родной город, чтобы трудиться вдали от семей на северах в далёких золотодобывающих артелях. Едва ли кто-то поспорит с тем, что продолжительная «вахта» забирает у человека больше, чем отдаёт.

Зато в «Дальполиметалле» для рабочих появляется больше возможностей проявлять себя в деле и улучшать своё благосостояние. Например, с 2023 года дробильщикам Центральной обогатительной фабрики выплачивается сдельный приработок за высокие результаты по объёмам дробления руды. Каждому члену бригады дробильщиков выплачивается дополнительно 1000 руб. «на руки» за переработку 15 составов с рудой в течение смены или 3000 руб. «на руки» – за 16 составов. Так, каждый из шести дробильщиков бригады Толстого А.В. в феврале заработали дополнительно по 5000 руб. «на руки», сработав производительно в течение трёх смен.

Кроме того для работников ЦОФ предусмотрена выплата сдельного приработка за перевыполнение плана по переработке руды и извлечению металлов. Для этого нужно грамотно контролировать процесс извлечения металлов. В цифрах это выглядит так – за дополнительные 50 тонн металлов в концентратах формируется дополнительный фонд сдельного приработка в размере 260 000 руб. Эти деньги распределяются между работниками пропорционально их трудовому вкладу в достигнутый результат.

Есть и дополнительные пути поддержки работников «Дальполиметалла» - за выполнение важнейших организационно-технических мероприятий, механизацию и автоматизацию наиболее трудоёмких работ, модернизацию оборудования, ликвидацию в кратчайший срок аварий, за перевыполнение плана и т.п. достижения на нашем предприятии практикуется дополнительное премирование из фонда генерального директора. Размер премии определяется с учётом личного вклада работника, сложности выполняемой работы и затраченного времени.

Дополнительное премирование так же возможно за выполнение других непредвиденных особо важных производственных заданий. В некоторых случаях дополнительный заработок может превышать и основной. Так, оплата труда работников «Дальполиметалла», выполнявших в осенне-зимний период особо важное задание по утеплению трубопровода ЦОФ в свободное от основной работы время, в иные месяцы ровнялась оплате труда по основному месту работы.

Инициатива поощряется! Такое правило в «Дальполиметалле» давно стало нормой. В целях снижения затрат на функционирование нашего предприятия, повышения качества выпускаемой продукции, устранения «узких» мест в технологии, у нас действует положение о рационализаторских предложениях. Работники, принимающие активное участие в рационализаторской работе, имеют возможность значительного повышения доходов. Рационализаторским признаётся техническое, организационное либо управленческое предложение, являющееся новым и полезным для предприятия. Материальное вознаграждение авторам рацпредложения начисляется в зависимости от суммы годового экономического эффекта и может достигать 3 миллионов рублей.

Для признания предложения рационализаторским автору необходимо подать заявление по установленной форме.

Ещё один формат поощрений – выдвижение кандидатов на доски почёта. Ежеквартально в «Дальполиметалле» проводится кропотливая работа по выбору таких кандидатов. Комиссия досконально рассматривает всех представленных работников, принимая во внимание высокие результаты их профессиональной деятельности, большой личный вклад в производство, инициативность, творческий подход при выполнении трудовых обязанностей, принятие мер по рациональному использованию материальных ресурсов, наставничество. На досках почёта размещаются только лучшие работники, исключая принцип карусели - чередования работников «по кругу» с целью формального повышения заработка. Шанс размещения на доске почёта есть у каждого работника предприятия. И то не только почётно, но и выгодно, поскольку кандидату полагается внушительная надбавка в период размещения на доске почета – 15% от средней заработной платы при размещении на доске почёта структурного подразделения, и 25% от средней заработной платы при размещении на главной доске почёта «Дальполиметалла». Согласно решению комиссии в первом полугодии 2023 года на доске почёта Общества размещены работники, наиболее отличившиеся в течение года в масштабах предприятия:

- Захаров Александр Михайлович – машинист погрузочно-доставочной машины рудника «Николаевского»;
- Павлов Василий Юрьевич – проходчик рудника «2-го Советского»;
- Пешеходов Владимир Вячеславович – водитель автомобиля Цеха технологического транспорта;
- Ушаков Роман Владимирович - начальник участка по монтажу и наладке контрольно-измерительных приборов и автоматики Энергоцеха;
- Поздеев Константин Иванович - электрогазосварщик Центрального ремонтно-механического цеха и др.

Вместе с тем работодатель готов рассмотреть и другие предложения по усовершенствованию системы оплаты труда на предприятии в виде стимулирующих выплат, зависящих от результата производственной деятельности. В отделе труда и заработной платы «Дальполиметалла» внимательно ознакомятся с каждым таким заявлением.

ПОЗНАВАТЕЛЬНО О ГЕОЛОГИИ

Драгоценный кварц из Боливии

На Земле есть немало видных искателей драгоценных камней и коллекционеров минералов. Но знаменитых геммологов не так уж и много. Один из них – Патрик Войо, французский исследователь, ставший популярным на всех континентах ещё в 1990-х годах. Путешествуя по миру, Патрик снял потрясающие документальные фильмы об аквамаринах на севере Пакистана, о танзаните в одноимённой африканской стране, добывал опалы в Австралии, шпинель в Таджикистане, бирюзу в Иране, изумруды в Колумбии, рубины в Мьянме и даже самые редкие и потому самые дорогие на свете цветные алмазы на острове Борнео.

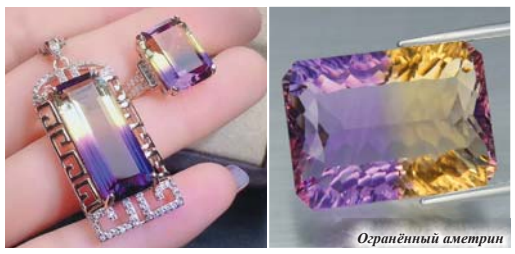
Цвет и форма в основном определяют эстетику камней ювелирного качества. Существенен и фактор распространённости на планете. Поэтому мы не удивляемся, когда в данном контексте говорим о сапфирах, разноцветных гранатах (например, о демантоидах), турмалинах и т.д. Тем более любопытно считать драгоценностью… кварц! Пусть и не простой, но, всё же, кварц. О необычном сокровище нам рассказал Патрик Войо.

Когда в 1990-х годах рынок минералов в России только формировался, об аметрине слышали единицы. Именно в тот период данный минерал впервые широко осветили в геологических журналах и привезли на выставку в Тусон. Первопроходцем был Рамиро Ривьеро, владелец тогда ещё небольшого рудника «Анахи», где по сегодняшний день добывается аметрин для огранки.

Первое время покупатели относились к новинке с подозрением, посчитав камни синтетическими. Но вскоре ювелиры выстроились за аметрином в очередь. Причина – в уникальном сочетании цветов данной разновидности кварца, который ещё называют аметист-цитрином.

Действительно – аметрин окрашен одновременно в сиреневый и жёлтый цвета с различными их оттенками – лиловым, персиковым и т.д. Окрас распределяется в кристалле неравномерно, что усложняет его подготовку к огранке.

Месторождение аметрина очень удалено от цивилизации и находится в самом сердце Южной Америки – на востоке Боливии в провинции Санта-Крус-де-ла-Сьерра в районе обширной заболоченной тектонической впадины Пантана́л. В сухой сезон туда можно добраться на одномоторном лёгком самолёте. Либо вам придётся очень долго плыть вверх по течению реки Парагвай от местечка Пуэрто Суарес, а потом ещё 30 км ехать на джипе по глинистой дороге среди джунглей. Патрик Войо проделал этот путь примерно в 1999 году и зафиксировал на видеокамеру открытую накануне продушину аметрина с крупными сростками сиреневых кристаллов. Зрелище завораживающее! Вдвойне жаль, что бо́льшая часть добытого материала не стала коллекционными минералами, а была переработана в ювелирные изделия. Что ж, таковы законы рынка – спрос формирует предложение…


Огранённый аметрин

Сегодня на руднике «Анахи» трудятся около 150 горняков. Условия работы на боливийском предприятии более чем спартанские – вахты по месяцу и более, минимальные бытовые удобства и т.п. Отмечается также и невнимательное отношение к технике безопасности, в частности, беда с проветриванием горных выработок. Между тем, за последние 30 лет на месторождении появилось немало новых штолен, и глубина разработки массива достигла кое-где 90-100 метров от поверхности. Поэтому проблем горнякам добавляют и постоянные затопления нижних горизонтов в сезон дождей.

Но боливийцы из компания Minerales y Metales del Oriente S.R.L., которой принадлежит рудник «Анахи», трудятся с азартом, добывая в месяц более 10 тонн аметрина. Лишь небольшая часть этого самоцветного сырья (около 1%) превращается в огранённые камни высокого качества, вставленные в золотые оправы. Стоимость этих драгоценностей можно посмотреть на сайте **www.ametrine.com.**

Аметрин давно считается национальным камнем Боливии, ведь подобная разновидность кварца с аналогичными характеристика не добывается больше нигде в мире. Этот удивительный факт свидетельствует о деловых качествах и упорстве всего одного человека (владельца рудника), который смог организовать уникальное производство и сделал аметрин популярным.

Кстати, о производстве – подготовка минерального сырья – полностью ручной труд. С помощью молоточков рабочие раскалывают каждый кристалл аметрина, отбивая массу, некондиционную с точки зрения огранщиков. На выходе получаются «леденцы» неправильной формы – этакие разноцветные «стекляшки». Затем минералы классифицируют по качеству и цветам, шлифуют, гранят. Любопытно, что на

Гигантская друза аметрина на руднике «Анахи»

этом предприятии под одной крышей работают не только резчики, но и дизайнеры ювелирных изделий. В общем, хороший пример полного производственного цикла.

Было бы неправильно утверждать, что продукция рудника «Анахи» - исключительно сиренево-жёлтые камни – их как раз меньше всего. Помимо самого дорогостоящего аметрина там производят и отдельно обработанные для ювелиров аметисты с цитринами. Что касается цветов таких минералов, встречаются и такие комбинации – сочетания бесцветного и жёлтого, бесцветного и фиолетового кварцев.

Любопытно, что в соседней Бразилии, богатой огромными месторождениями аметистовых жеод, аметрин высокого качества никто пока не обнаружил. Были, правда, попытки выдавать бросовый аметист за цитрин, нагревая его при температуре 450 градусов (тогда минерал меняет цвет на жёлтый). Но такие факты специалистами выявляются, а ушлые продавцы навсегда теряют репутацию.

Репутация же рудника «Анахи» и его владельца Рамиро Ривьеро – безупречна. В том числе, поэтому знатоки со всего мира платят внушительные суммы за украшения, инкрустированные боливийским драгоценным кварцем – огранёнными кристаллами аметрина.

Дмитрий Коваленко

Публикация одобрена компанией «Камневеды»

ПОЭЗИЯ

Автор - Д. Коваленко

В ожидании конца сезона, или Белые ночи в Аяно-Майском районе Хабаровского края

Посёлок старательский,*
край таёжный,
короткое лето
входит в раж.
Ночь, в тишине -
трели птичьи.
И в небе светлом -
горный кряж.
На досках тра́пика
сидят, бедовые,
два работяги,
два бича.
Все разговоры у них
закончились,
но есть в остатке -
магарыча́.
Собака вьётся
у ног старателей -
гематогеном
набита пасть.
Девятый месяц
так долго тянется,
что можно тут
совсем пропасть.
Здесь в магазине** -
настойка горькая
и плюс «нагрузка»
за три цены.
Берёшь настоечку -
возьми коробочку
«конфет» просроченных
на радость псам.
Под небом северным
хмельным и серым
невмоготу
молчать вдвоём
о счастье давнем
и утерянном,
но приближающемся
с каждым днём.

август, 2021

*Действие происходило на участке «Юбилейном» а/с «Амур» в 2001 году.

**Магазином в артели заведовала жена начальника рудника. Цены кусались, но, поскольку товары отпускались без денег в счёт будущей з/п, иные старатели умудрялись оставлять там весь сезонный заработок… Просроченные продукты в магазине были, скорее, нормой, чем исключением.

СЛОВО ЗАМПОЛИТА

Кино – не развлечение

Множество людей на планете добровольно смотрят фильмы, пустые по форме и глупые по содержанию, не осознавая, что совершают насилие над собственным умом. Важная деталь – воздействуя на мозг деструктивно, массовый кинематограф (в особенности сериального типа) всегда является оружием чуждой нам идеологии, которая разрушает и развращает человека изнутри. Печально, что это не только иностранные фильмы… В общем, смотреть кино, которое не является искусством - унизительно.

Ламберто Маджорани в роли Антонио Риччи, кадр из фильма «Похитители велосипедов»

Энцо Стайола в роли Бруно

К счастью, в наш информационный век доступ к настоящему кинематографу имеет каждый. Позволим посоветовать вам, уважаемый читатель, фильм, который вы, скорее всего, не видели, но который точно оставит след в вашем сердце.

Фильм «Похитители велосипедов», снятый знаменитым режиссёром Витторио Де Сика, вышел на экраны в 1948 году. Итальянский неореализм в послевоенной Европе на интуитивном уровне принимался зрителями – люди просто устали от смертельных потрясений и лживой риторики своих профашистских правительств. И настоящие художника – лекари душ человеческих – почувствовали эту тонкую материю. Одним из них был великий Витторио Де Сика.

Неореализм потому так и называют, что жанр этот отражает реальность. В случае с «Похитителями велосипедов» реален каждый кадр. Тут нет бутафорских интерьеров, съёмок в павильонах, эпатажных ряженых актёров, но есть настоящие улицы Рима и люди ушедшей эпохи. Даже главного героя – безработного Антонио Риччи – сыграл 38-летний токарь Ламберто Маджорани с завода «Breda». За съёмки в фильме, который на века стал жемчужиной итальянского кинематографа, он заработал сумму, которую в наше время хватило бы, разве что, на средний подержанный автомобиль. В пересчёте на современность – около 800 тысяч рублей.

Ламберто Маджорани не учился актёрскому мастерству. Тем более поразительно насколько органично он сыграл свою роль. Впрочем, притворятся нужды ему не было, поскольку Ламберто Маджорани был точно таким же римским работягой, которого он изобразил перед кинокамерой. Любопытно, что хозяева завода «Breda», на котором он работал до съёмок в фильме «Похитители велосипедов», уволили Ламберто, объяснив ему, что реализм в кино мозолит глаза высшему обществу… Действительно, зачем снимать правдивые фильмы, воспитывающие в человеке нравственные нача́ла, когда можно зашибать миллионы на легковесных постановках без идеологических подтекстов и смыслов? Именно это и происходит сегодня в кино и на телевидении, не правда ли? Когда сериальная или камедиклабная муть льётся нескончаемый потоком в глаза и уши наших соотечественников…

Что до главного актёра выдающейся итальянской кинокартины «Похитители велосипедов», после съёмок он работал на стройках. Временами Ламберто предлагали сниматься в эпизодах, и он соглашался.

Рассказывая о фильме Витторио Де Сика, нужно обязательно упомянуть о девятилетнем мальчике Энцо Стайола, сыгравшем сына Антонио Риччи по имени Бруно. Впоследствии актёром он не стал, но прожил достойную жизнь – учил детей математике.

Собственно, именно на взаимоотношении отца с маленьким сыном и строится сюжет «Похитителей велосипедов». Трогательный, надо сказать, союз взрослого и ребёнка, который безгранично любит родителей и, понимая отчаянные поступки отца, прощает ему всё.

Этот фильм, как и все хорошие фильмы, надо смотреть не спеша (в идеале - одному), не отвлекаясь на посторонние дела. Начиная просмотр, отдавайте себе отчёт, что это не развлечение, а пища для ума.

P.S.: «*Отныне, теперь, наконец-то*
Сейчас, и в любую погоду
Вот здесь, а затем повсеместно
Все будем мы жить по-другому -
Без гнева и печали,
На благо всей Земли,
Как мы давно мечтали,
Но так и не смогли…»

Дмитрий Коваленко

Главный редактор В.П. Большаков
Ответственный секретарь Д.Н. Коваленко
Компьютерная вёрстка Я.В. Васильцова

Газета «Дальполиметалл» зарегистрирована в Приморском территориальном управлении МПТР России 13 мая 2003 г. Регистр. № ПИ 20-0290.
Учредитель - Акционерное Общество «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл».
Адрес издателя и редакции: 692446, г.Дальнегорск, проспект 50-летия Октября, 93.
Редакция - (42373) 3-03-52 (доп. № 157). **E-mail:** office@dalpolimetall.ru

Газета отпечатана в ЗАО «Полицентр».
Адрес: Приморский край, г. Арсеньев, ул. Заводская, 5.
Объём 1 печатный лист. Распространяется бесплатно.
№ 3 (640) от 31 марта 2023 года.
Печать офсетная. Тираж 2500 экз.
Газета выходит 1 раз в месяц.
Подписано в печать: по графику в 19.00, фактически в 19.00.
Дата выхода в свет - пн, 24 апреля 2023 года.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикаций. За содержание объявлений редакция ответственности не несет.
Содержание данной газеты не рекомендовано лицам до 12 лет.